



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

АНАЛИЗ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ

2024

Содержание:

Стр.

1. Основные показатели рынка труда. Прогноз кадровой потребности экономики на ближайшие 5 лет по данным Минтруда России 3 – 11
2. Основные показатели рынка труда. Прогноз баланса трудовых ресурсов на 2025-2027 годы по данным Минтруда России 12 – 14
3. Динамика рынка труда в сфере «Наука, образование». Данные сервиса открытой аналитики рынка труда hh.ru 15 – 25
4. Рейтинг работодателей в сфере «Наука, образование». Данные сервиса открытой аналитики рынка труда hh.ru 26 – 31
5. Исследования рынка труда. Аналитика 32

1. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЫНКА ТРУДА

Прогноз кадровой потребности
экономики на ближайшие 5 лет
по данным Минтруда России

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЫНКА ТРУДА

УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ*, %
2023-2024 ГГ.



ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАНЯТЫХ:

74,8 млн человек*

ЧИСЛЕННОСТЬ БЕЗРАБОТНЫХ:

1,8 млн человек*

*По данным Росстата

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ

КАДРОВЫЙ ПРОГНОЗ –
ОСНОВА ДЛЯ КАДРОВОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИКИ



ВОПРОСЫ, НА КОТОРЫЕ
ОТВЕЧАЕТ КАДРОВЫЙ
ПРОГНОЗ

СКОЛЬКО НУЖНО?

определение объемов
потребности

КТО НУЖЕН?

определение структуры
потребности

ГДЕ НУЖНЫ?

определение потребности
регионов и отраслей

ПРИНЦИПЫ

- 1 Сопоставимость с параметрами социально-экономического развития по стране и регионам

Разрезы:

- региональный **85+4***
- отраслевой
- квалификационный

435 групп ОКЗ

*по новым регионам прогноз рассчитан отдельно

- 2 Оценка квалификационной структуры спроса по группам занятий

▶ возможность перевода потребности в контрольные цифры приема



УНИКАЛЬНЫЙ РАЗРЕЗ

- 3 Оценка как общей, так и замещающей потребности

▶ объем необходимого дополнительного притока работников с учетом выбытия на пенсию и создания новых рабочих мест



УНИКАЛЬНЫЙ РАЗРЕЗ

ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ

- Макроэкономические показатели
- Стат. данные о рынке труда
- Демографический прогноз
- Результаты опроса работодателей
- Региональные прогнозы
- Данные Соцфонда России

ОЦЕНКА ПОТРЕБНОСТИ

РАБОТОДАТЕЛЯМИ

2024 г.

260 тыс.
организаций

22,5 млн сотрудников

ВЕДОМСТВАМИ

14 ФОИВ

РЕГИОНАМИ

85+4*

ЭКСПЕРТАМИ

>250

*по новым регионам прогноз рассчитан отдельно

ПРОГНОЗ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ. РЕГИОНАЛЬНЫЙ РАЗРЕЗ

Топ субъектов РФ по абсолютному приросту потребности от 2024 к 2029, тыс. чел.

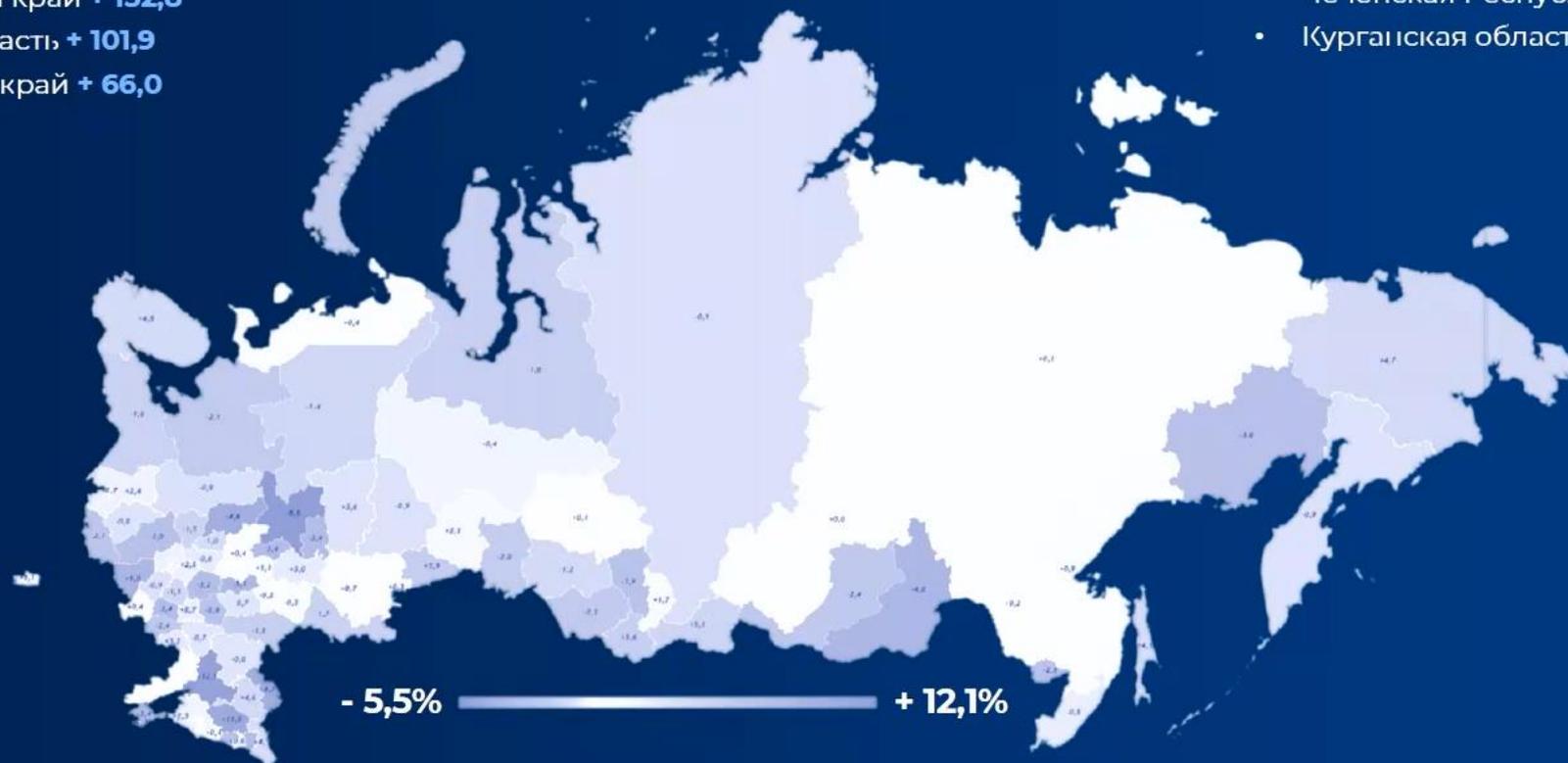
- Ростовская область **+ 260,9**
- г. Москва **+ 255,6**
- Ставропольский край **+ 152,8**
- Московская область **+ 101,9**
- Краснодарский край **+ 66,0**

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ РОСТ
ПОТРЕБНОСТИ К 2030 ГОДУ:

+3,1 млн человек*

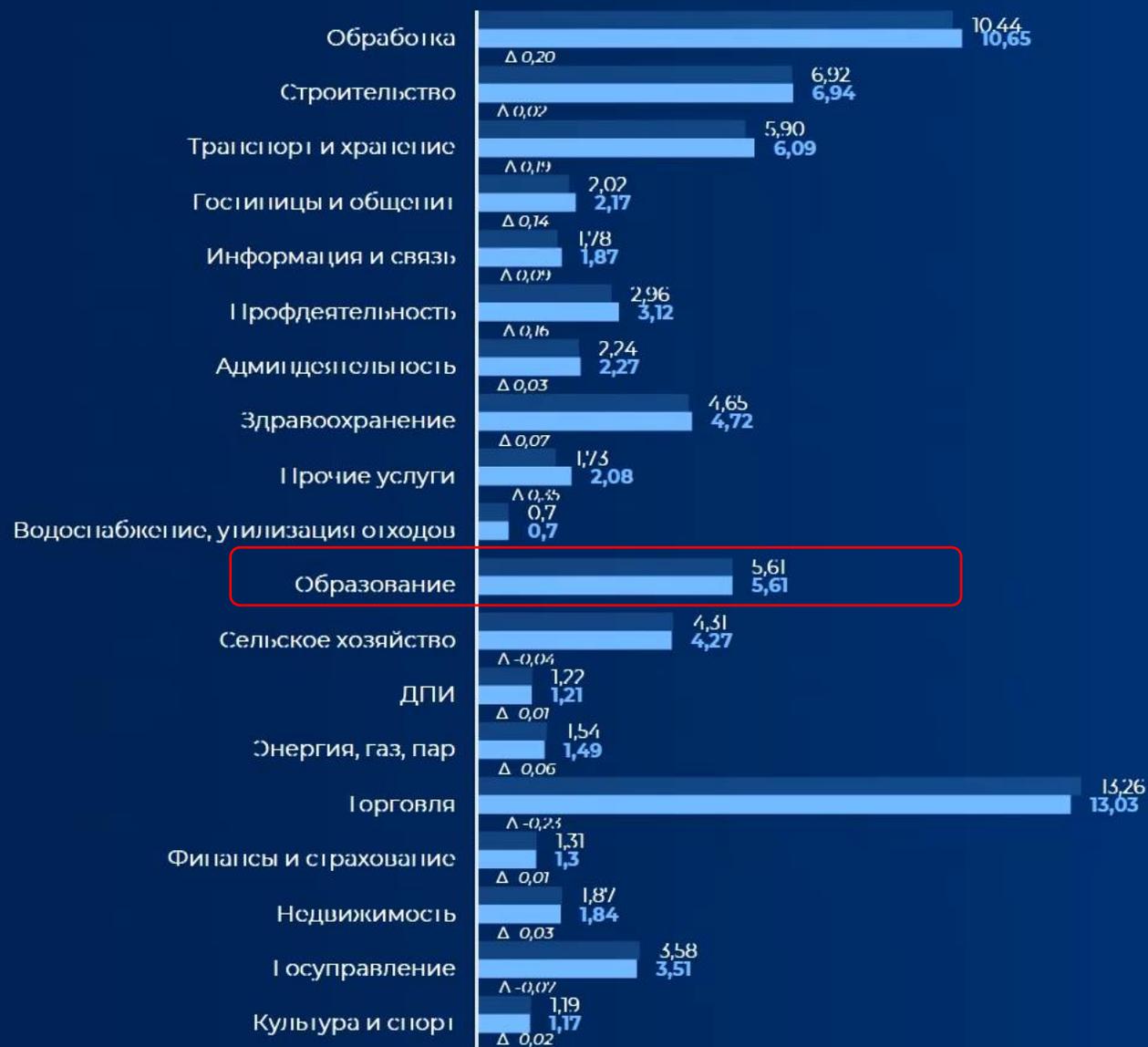
Топ субъектов РФ по относительному росту потребности в 2029 к 2024

- Ростовская область **(+12,1%)**
- Ставропольский край **(+11,0%)**
- Смоленская область **(+9,0%)**
- Чеченская Республика **(+8,4%)**
- Курганская область **(+5,9%)**



*По данным прогноза кадровой потребности до 2030 г. Минтруда России

ПРОГНОЗ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ ПО ВЭД (2024 – 2029 гг.), млн чел.



НАИБОЛЬШИЙ ПРИРОСТ ПОТРЕБНОСТИ СРЕДИ СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ

- Разработчики и аналитики программного обеспечения и приложений **+ 99,8 тыс. чел.**
- Врачи **+ 68,2 тыс. чел.**
- Специалисты в области техники, исключая электротехников **+ 49,9 тыс. чел.**
- Специалисты по базам данных и сетям **+ 38,1 тыс. чел.**
- Архитекторы, проектировщики, топографы и дизайнеры **+ 31,5 тыс. чел.**

НАИБОЛЬШИЙ ПРИРОСТ ПОТРЕБНОСТИ СРЕДИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ

- Механики и ремонтники транспортных средств, сельскохозяйственного и производственного оборудования и рабочие родственных занятий **+ 64,8 тыс. чел.**
- Рабочие строительных и родственных занятий **+ 62,0 тыс. чел.**
- Рабочие отделочники и рабочие родственных занятий **+ 56,5 тыс. чел.**
- Электромонтажники и ремонтники электрического оборудования **+ 53,9 тыс. чел.**
- Слесари-инструментальщики, станочники, наладчики и рабочие родственных занятий **+ 51,3 тыс. чел.**

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ

УРОВЕНЬ ТРУДОУСТРОЙСТВА



	РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА	ЦЕЛЕВАЯ ЗАДАЧА
		СПО
В год выпуска	53%	>>> 68%
На 2-й год после выпуска	64%	>>> 81%
		ВУЗЫ
В год выпуска	70%	>>> 77%
На 2-й год после выпуска	74%	>>> 81%

- Мониторинг трудоустройства выпускников
- Индивидуальное сопровождение обучающихся



СУБСИДИРОВАНИЕ НАЙМА

Категории соискателей для субсидии

- Ветераны СВО
- Ополченцы
- Многодетные родители
- Одиноким родители
- Отдельные категории, испытывающие трудности при трудоустройстве

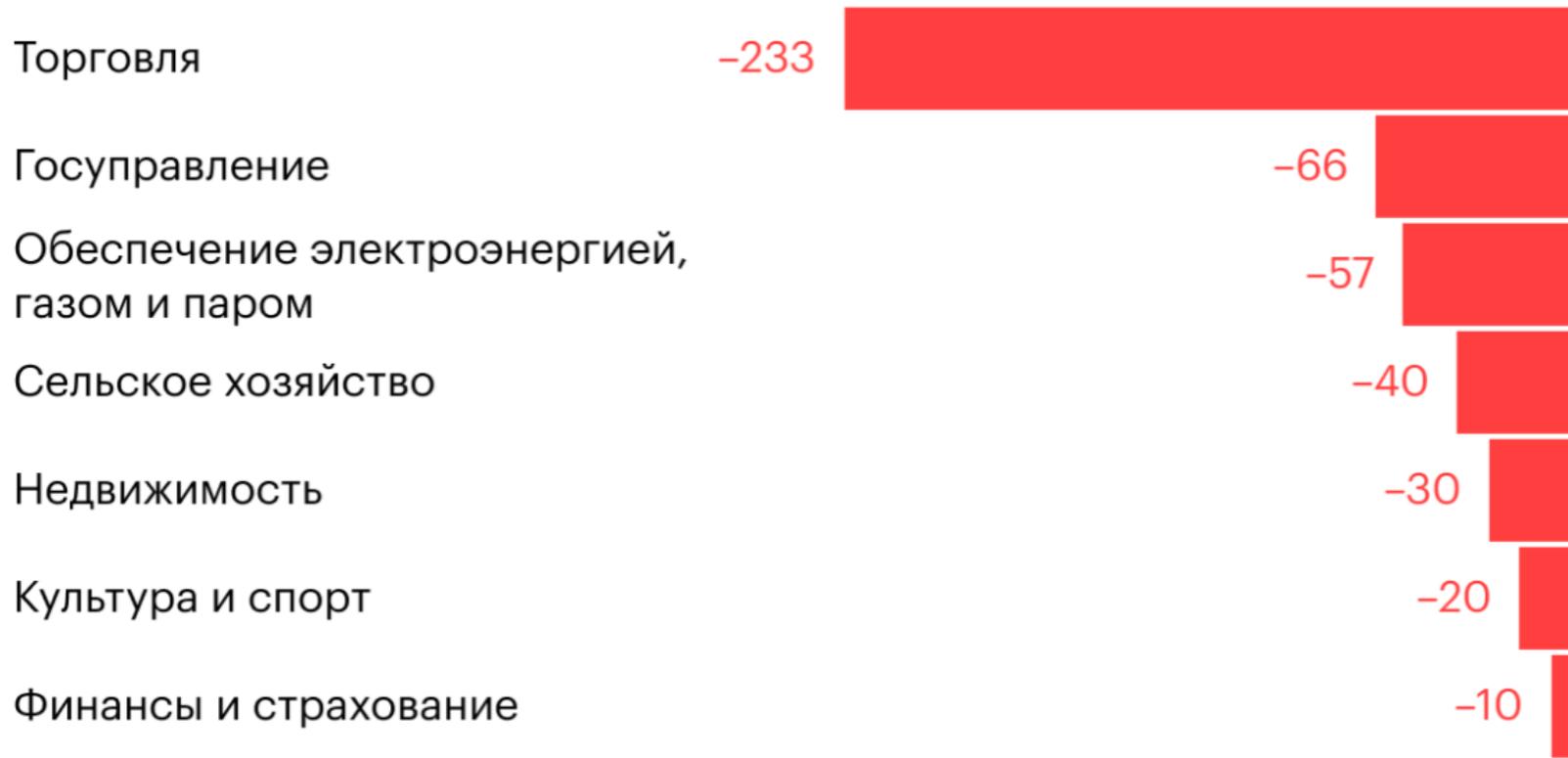
Результаты 2024 г.

50 тыс. соискателей
воспользовались поддержкой

3 тыс. компаний воспользовались
поддержкой

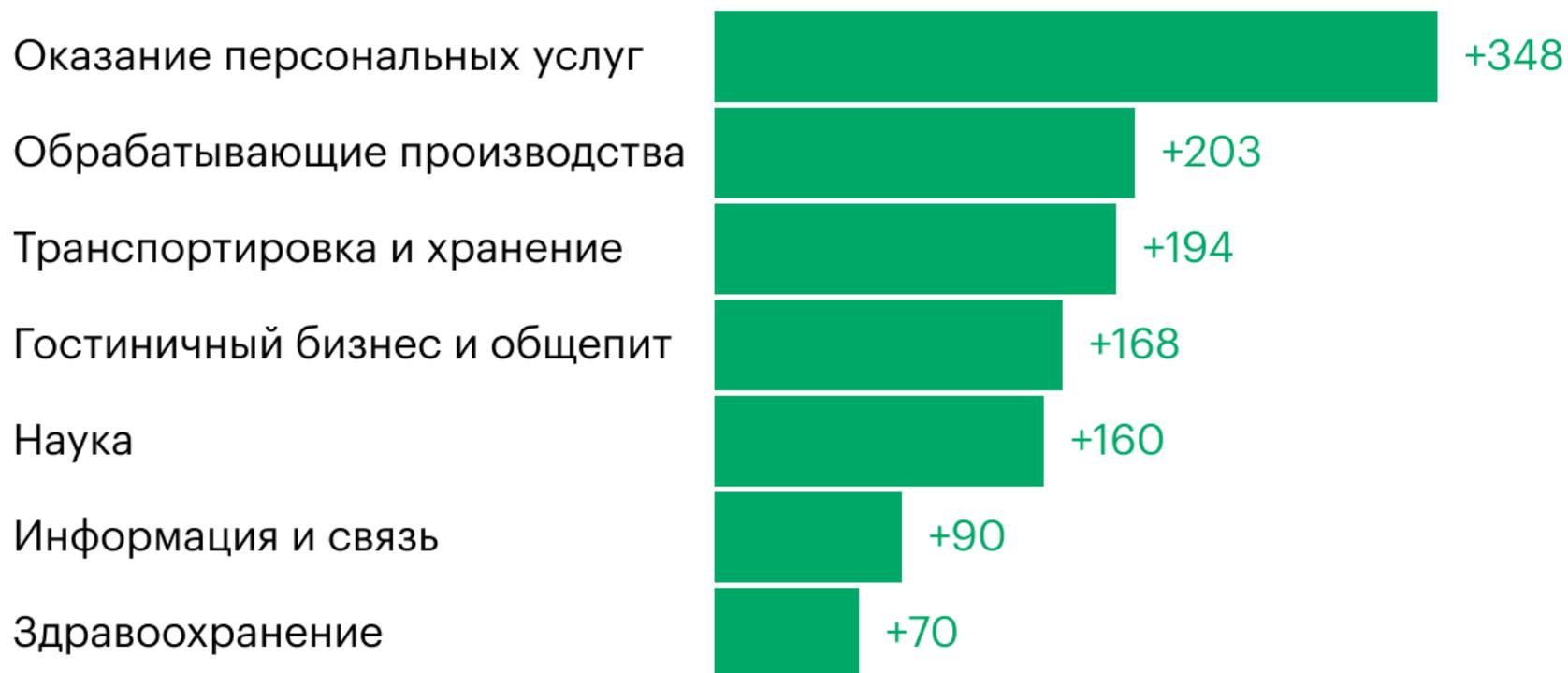
ОТРАСЛИ, В КОТОРЫХ ПРОГНОЗИРУЕТСЯ СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В СПЕЦИАЛИСТАХ К 2029 ГОДУ (ПРОГНОЗ МИНТРУДА РОССИИ)

Отрасли с наибольшим снижением относительно 2024 года, тыс. человек



ОТРАСЛИ, В КОТОРЫХ ПРОГНОЗИРУЕТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В СПЕЦИАЛИСТАХ К 2029 ГОДУ (ПРОГНОЗ МИНТРУДА РОССИИ)

Отрасли с наибольшим ростом относительно 2024 года, тыс. человек



2. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЫНКА ТРУДА

**Прогноз баланса трудовых ресурсов
на 2025-2027 годы
по данным Минтруда России**

ПРОГНОЗ БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА 2025-2027 ГОДЫ (МИНТРУД РОССИИ) <https://mintrud.gov.ru/docs/2683>

- При разработке прогноза за основу принят базовый вариант прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов.
- По предварительной оценке Минэкономразвития России по итогам 2024 года ожидается рост ВВП на 3,9% (в 2023 году – рост на 3,6%).
- Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) с начала 2024 г. последовательно снижался и в октябре 2024 г. достиг нового исторического минимума – 2,3% от численности рабочей силы. В целом за 2024 год уровень безработицы, по оценке, составит 2,6% от численности рабочей силы (в 2023 году – 3,2%).
- Уровень безработицы в среднесрочной перспективе сохранится на уровне 2,6%.
- В прогнозном периоде расширение границ трудоспособного возраста будет способствовать изменению структуры трудовых ресурсов, в которой будет снижаться удельный вес работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста и увеличиваться удельный вес трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.
- К концу прогнозного периода по сравнению с отчетным 2023 годом численность занятых увеличится практически во всех видах экономической деятельности, за исключением торговли и ряда отраслей, в которых наиболее активно ведется работа по повышению производительности труда.
- Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается в целом по Российской Федерации по видам экономической деятельности на очередной год и плановый 2-летний период, исходя из прогноза роста внутреннего валового продукта по видам деятельности.
- Расчет баланса трудовых ресурсов осуществляется без учета индексов роста производительности труда и ряда других факторов и не является прогнозом кадровой потребности.

ПРОГНОЗ БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА 2025-2027 ГОДЫ (МИНТРУД РОССИИ) <https://mintrud.gov.ru/docs/2683>

		<i>млн. человек</i>				
		Очередной год (2025)	Первый год планового периода (2026)	Второй год планового периода (2027)	Справочно	
					Текущий год (2024)	Отчётный год (2023)
I	Численность трудовых ресурсов	92,0	92,5	93,1	91,8	91,1
1	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте	82,6	83,2	83,9	82,0	81,5
2	Иностранцы трудовые мигранты	3,9	4,1	4,2	3,8	3,6
3	Работающие граждане моложе и старше трудоспособного возраста	5,5	5,2	5,0	6,0	6,0
II	Распределение трудовых ресурсов					
4	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	73,4	73,6	73,7	73,3	72,9
5	Численность населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	18,6	18,9	19,4	18,5	18,2
III	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД					
18	Деятельность профессиональная, научная и техническая	3,0	3,0	3,1	3,0	3,0
19	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	2,2	2,2	2,3	2,2	2,2
20	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	3,6	3,6	3,5	3,6	3,5
21	Образование	5,6	5,6	5,6	5,6	5,4
22	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	4,6	4,6	4,7	4,7	4,5
23	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2
24	Прочие виды экономической деятельности	1,9	2,0	1,9	1,8	1,8

3. ДИНАМИКА РЫНКА ТРУДА В СФЕРЕ «НАУКА, ОБРАЗОВАНИЕ»

Данные сервиса
открытой аналитики рынка труда hh.ru

ДИНАМИКА НН.ИНДЕКСА



Показывает соотношение количества активных резюме к количеству активных вакансий на рынке в выбранной профобласти

Значения Индекса:

- меньше или равно 1.9 — острый дефицит соискателей
- 2.0–3.9 — дефицит соискателей
- 4.0–7.9 — умеренный уровень конкуренции за рабочие места, здоровое соотношение между работодателями и соискателями
- 8.0–11.9 — высокий уровень конкуренции соискателей за рабочие места, рынок работодателя
- больше или равно 12 — крайне высокий уровень конкуренции соискателей за рабочие места

Наука, образование

2024 2025

Скрыть значения



Соотношение количества активных резюме к численности активных (незанятых) вакансий к февралю 2025 года составляет 8,3, что свидетельствует о высокой конкуренции в сфере «Наука, образование»

ДИНАМИКА ВАКАНСИЙ



Показывает, как изменилось количество вакансий, которые опубликовали работодатели на hh.ru

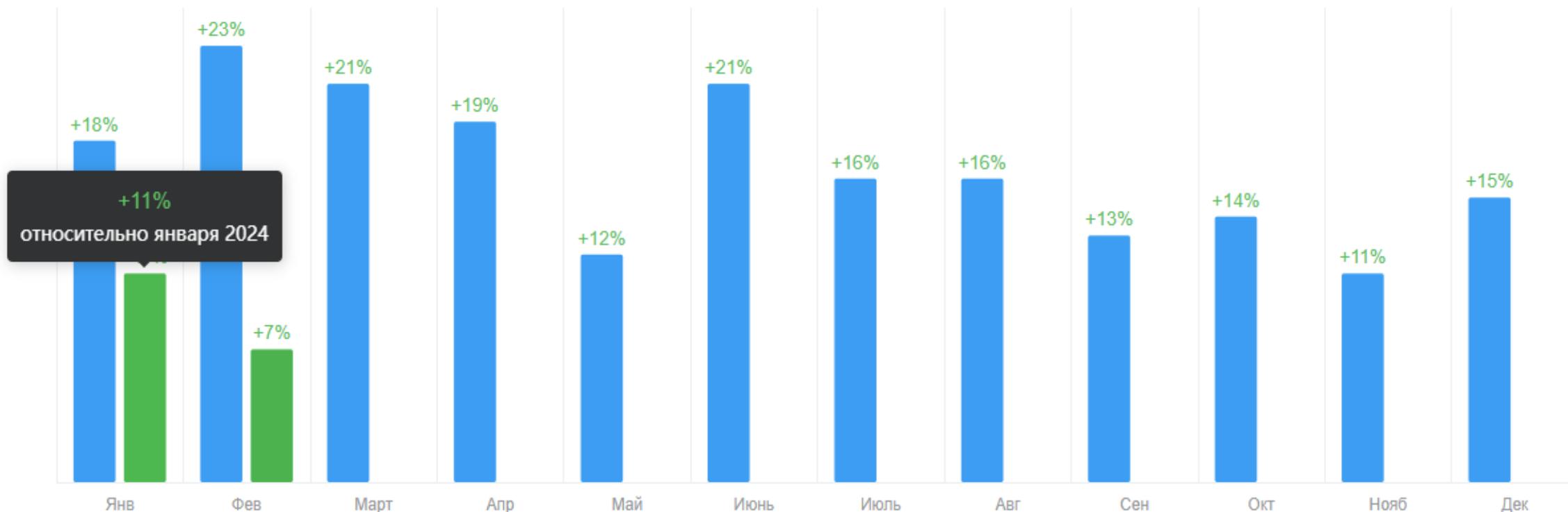
Наука, образование

К предыдущему месяцу

К предыдущему году

2024 2025

Скрыть значения



ДИНАМИКА ВАКАНСИЙ, ДОСТУПНЫХ ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ



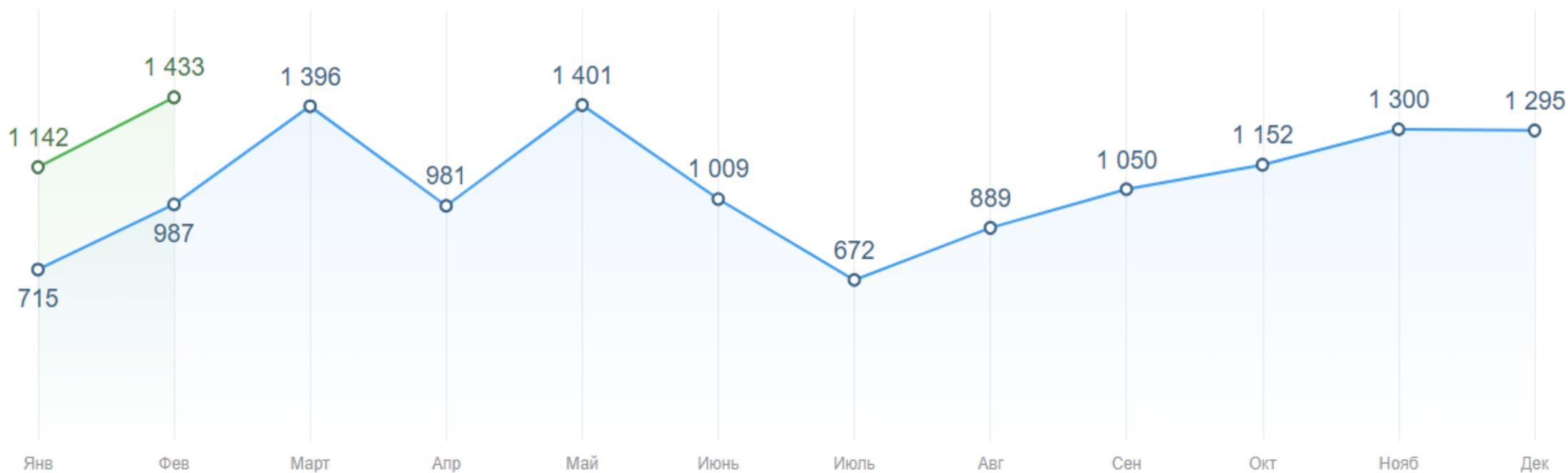
Показывает в абсолютных значениях количество вакансий, открытых для людей с ограниченными возможностями здоровья

Наука, образование



2024 2025

Скрыть значения



ДИНАМИКА ВАКАНСИЙ, ДОСТУПНЫХ С 14 ЛЕТ



Показывает, как изменилось количество вакансий, открытых для людей от 14 лет

Наука, образование



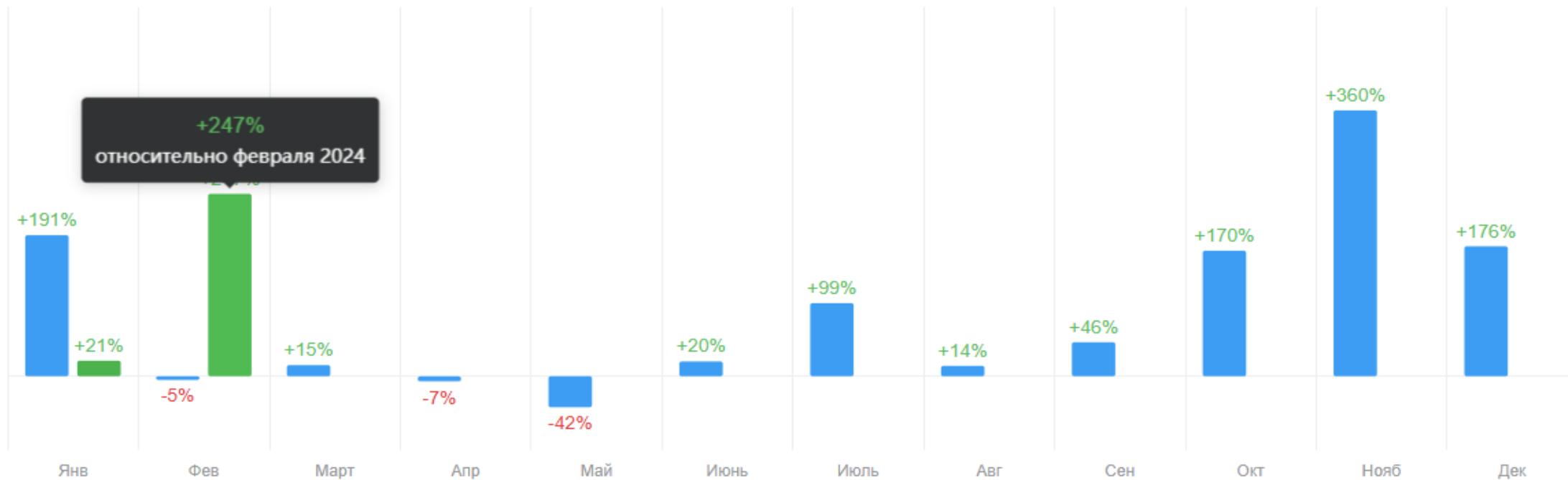
К предыдущему месяцу

К предыдущему году

2024

2025

Скрыть значения



ДИНАМИКА ВАКАНСИЙ С ЧАСТИЧНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ

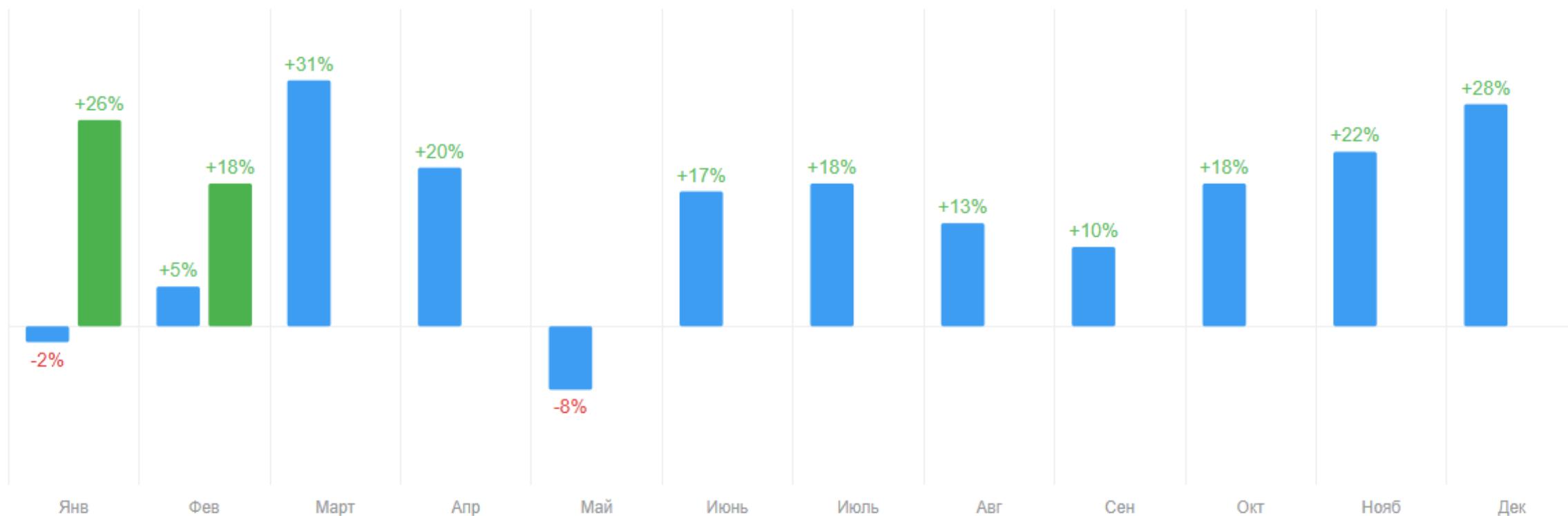


Показывает, как изменилось количество вакансий, в которых возможна частичная занятость

Наука, образование ▼ К предыдущему месяцу К предыдущему году

2024 2025

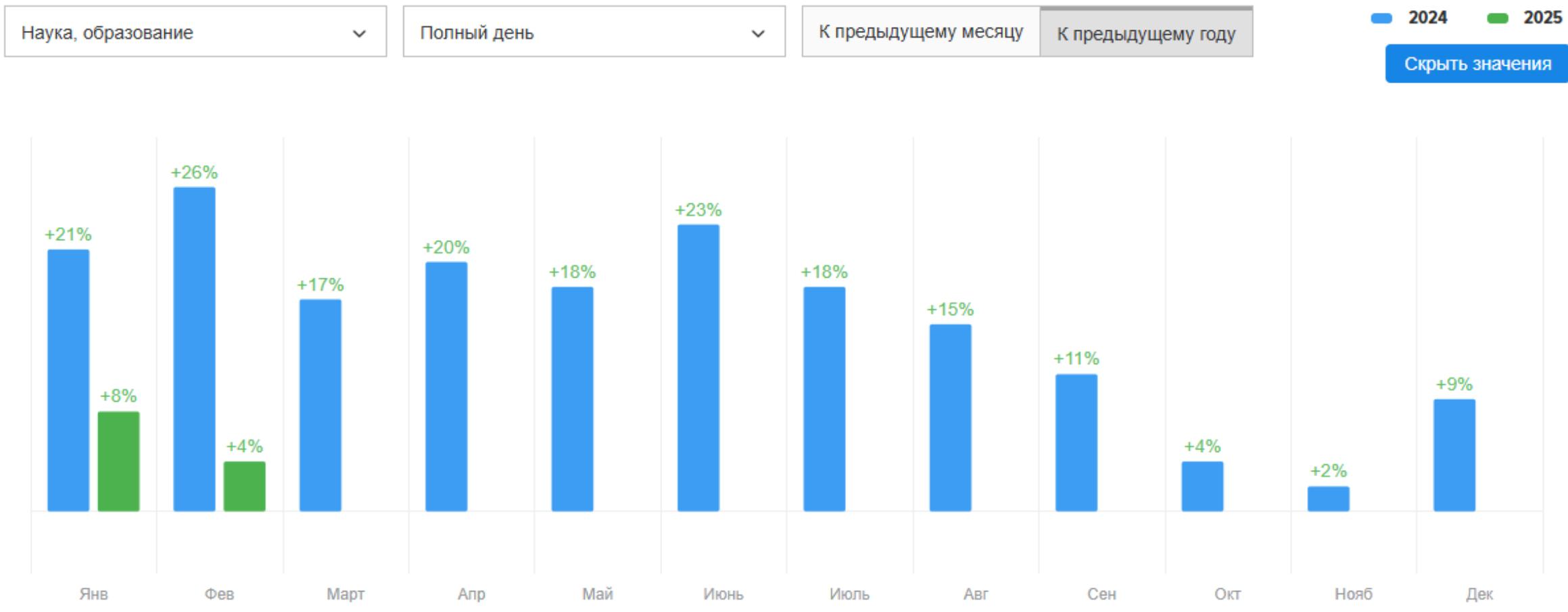
Скрыть значения



ДИНАМИКА ВАКАНСИЙ ПО ГРАФИКУ РАБОТЫ



Показывает, как изменилось количество вакансий, в которых возможен выбранный график работы

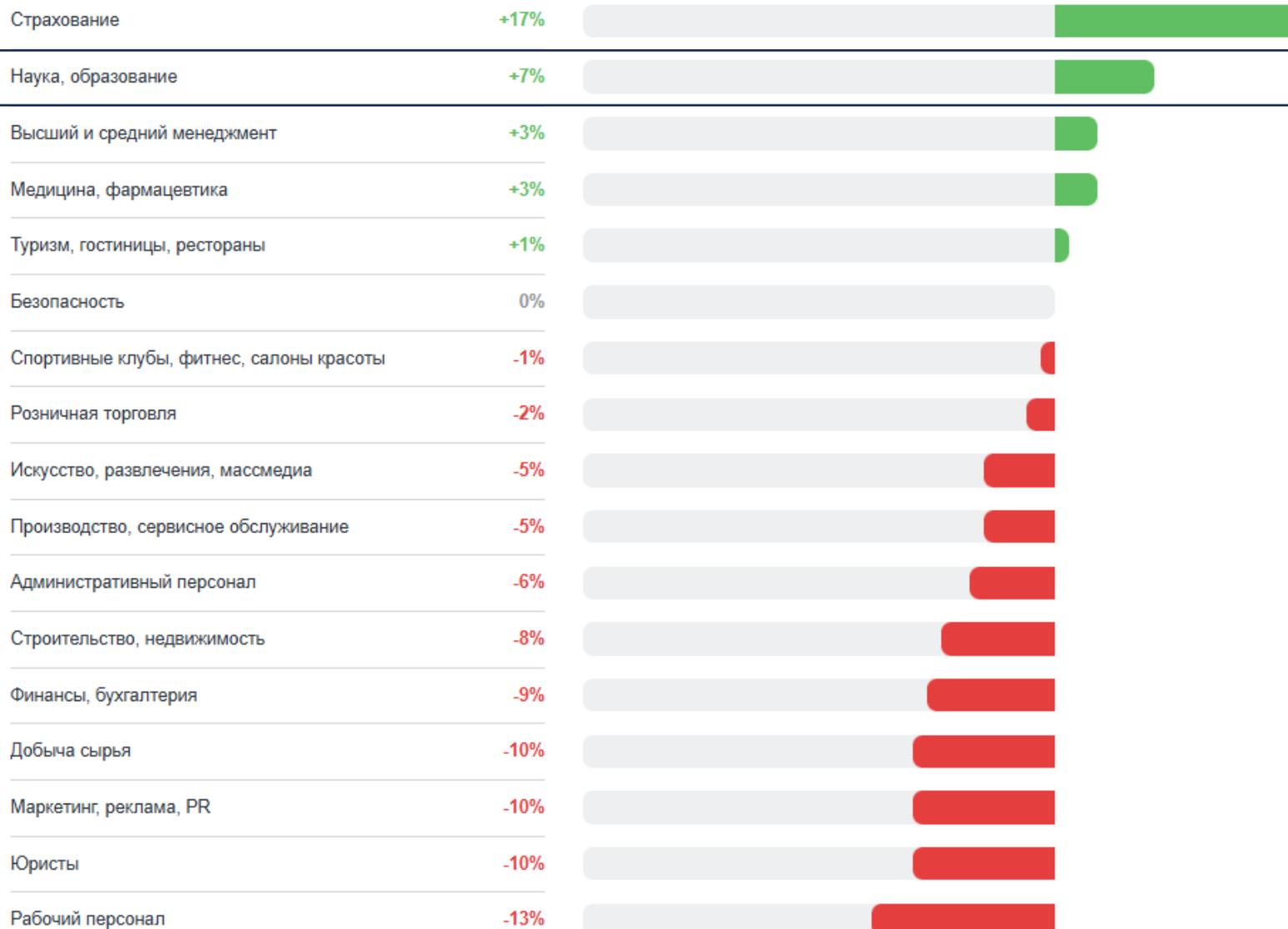


ДИНАМИКА ВАКАНСИЙ В ПРОФОБЛАСТЯХ (К ПРЕДЫДУЩЕМУ ГОДУ)

Показывает, как изменилось количество вакансий, опубликованных работодателями на hh.ru, в разрезе профобластей

К предыдущему месяцу

К предыдущему году

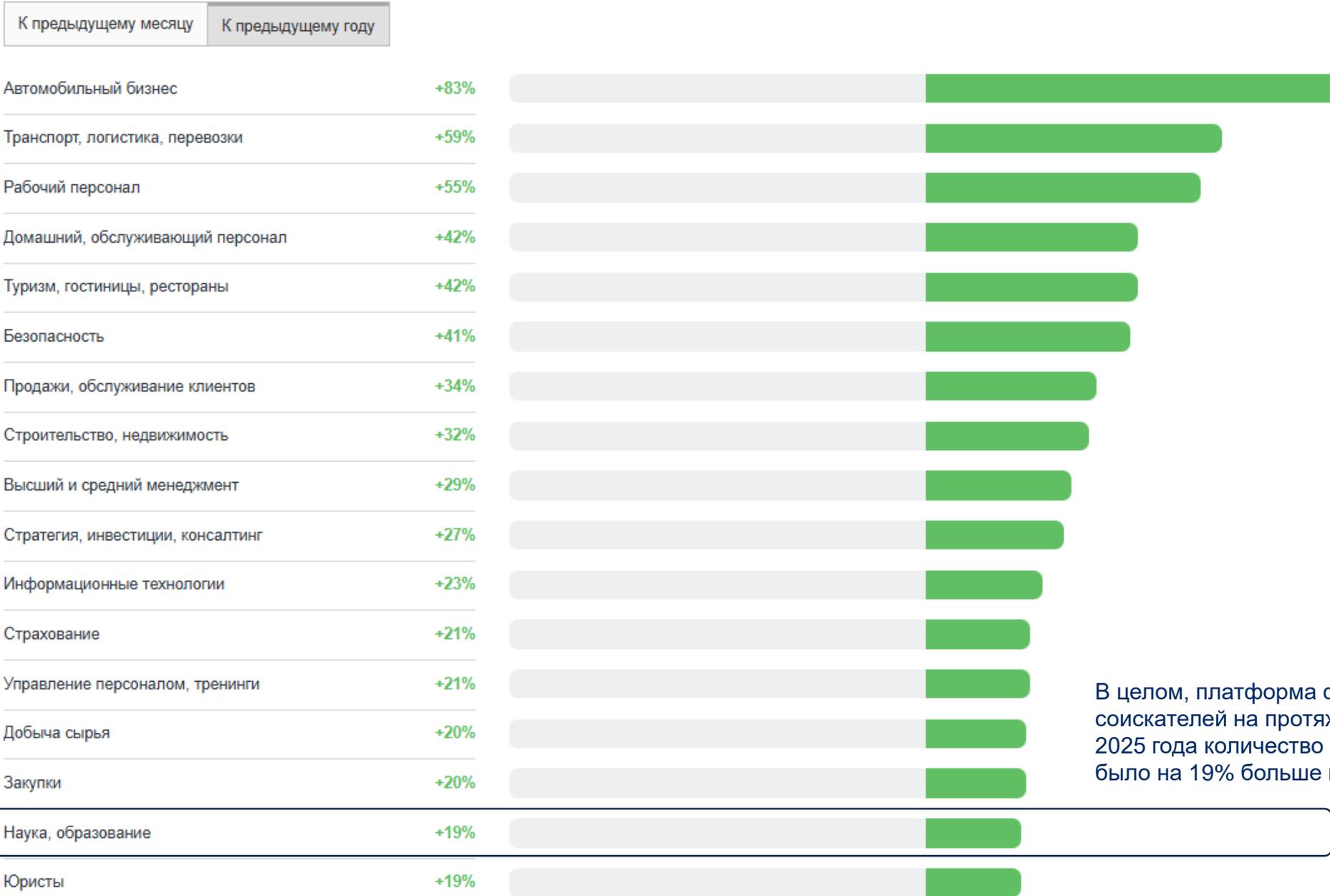


РЭНКИНГ ПО ДОЛЕ ОБЩЕГО ЧИСЛА АКТИВНЫХ ВАКАНСИЙ (ФЕВРАЛЬ 2025 ГОД)

	Доля от общего числа			Динамика hh.индекса с января 2023	Изменение показателей к февралю 2024	
	активных вакансий	активных резюме	hh.индекс		Число активных вакансий, в %	Число активных резюме, в %
Добыча сырья	2,6%	3,0%	5,8		-10%	21%
Сельское хозяйство	2,3%	2,1%	4,6		-23%	8%
Наука, образование	1,9%	3,2%	8,3		7%	19%
Управление персоналом, тренинги	1,5%	2,8%	9,6		-33%	21%
Безопасность	1,3%	2,6%	9,9		0%	42%
Высший и средний менеджмент	1,4%	5,4%	19,8		3%	30%
Автомобильный бизнес	1,0%	1,0%	4,8		-22%	84%
Закупки	1,1%	2,0%	9,3		-19%	21%
Стратегия, инвестиции, консалтинг	0,9%	3,8%	22,2		-20%	28%
Юристы	1,0%	2,1%	11,0		-10%	19%
Искусство, развлечения, массмедиа	0,9%	3,9%	22,5		-5%	18%
Спорт, салоны красоты	0,5%	0,7%	6,6		-1%	6%
Страхование	0,2%	0,2%	6,0		18%	22%

ДИНАМИКА РЕЗЮМЕ В ПРОФОБЛАСТЯХ (К ПРЕДЫДУЩЕМУ ГОДУ)

Показывает, как изменилось количество резюме, опубликованных на hh.ru, в разрезе профобластей



В целом, платформа фиксирует рост активности соискателей на протяжении всего года. В январе 2025 года количество опубликованных резюме было на 19% больше к уровню прошлого года.

ДИНАМИКА РЕЗЮМЕ

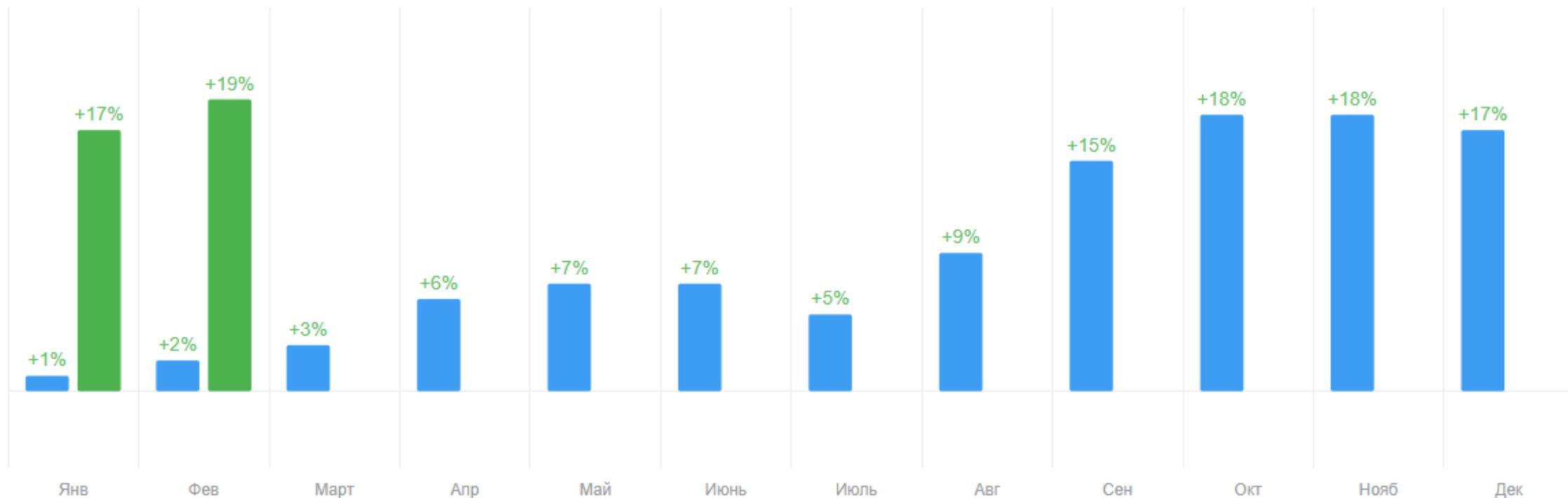


Показывает, как изменилось количество резюме, опубликованных на hh.ru

Наука, образование ▼ К предыдущему месяцу К предыдущему году

2024 2025

Скрыть значения

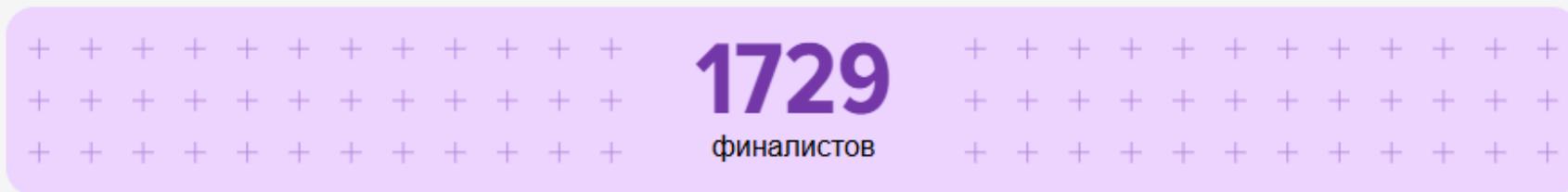


4. РЕЙТИНГ РАБОТОДАТЕЙ В СФЕРЕ «НАУКА, ОБРАЗОВАНИЕ»



Данные сервиса
открытой аналитики рынка труда hh.ru
за 2024 год

РЕЙТИНГ РАБОТОДАТЕЛЕЙ 2024 ГОД



Крупнейшие компании ⓘ
152 финалиста



Крупные компании ⓘ
395 финалистов



Средние компании ⓘ
591 финалист



Небольшие компании ⓘ
591 финалист



Общий Рейтинг по численности

Итоговое место компании по четырем независимым оценкам: HR-анкета, внутренняя оценка eNPS, внешняя оценка кандидатов, отзывы бывших сотрудников



Субрейтинги по критериям оценки

Топ-50 компаний отдельно по каждому параметру: самые высокоразвитые HR-процессы, самые лояльные сотрудники, самые популярные у соискателей, самая высокая оценка бывших сотрудников



РЕЙТИНГ РАБОТОДАТЕЛЕЙ (КРУПНЕЙШИЕ КОМПАНИИ, ЧИСЛЕННОСТЬ ОТ 5001 ЧЕЛ.)

Все регионы



Наука и образование



Поиск по компании



Крупнейшие компании (2) ⓘ
152 финалиста

Крупные компании (10) ⓘ
395 финалистов

Средние компании (7) ⓘ
591 финалист

Небольшие компании (10) ⓘ
591 финалист

Место ↑↓	Название компании ↑↓	Регион ↑↓	Отрасль ↑↓	Итоговый балл ↑↓
91	Казанский (Приволжский) федеральный университет	Республика Татарстан	Наука и образование	98,17
144	Сеченовский Университет	Москва	Наука и образование	91,3

РЕЙТИНГ РАБОТОДАТЕЛЕЙ (КРУПНЫЕ КОМПАНИИ, ЧИСЛЕННОСТЬ ОТ 1001 ДО 5000 ЧЕЛ.)

Крупнейшие компании (2) ⓘ

152 финалиста

Крупные компании (10) ⓘ

395 финалистов

Средние компании (7) ⓘ

591 финалист

Небольшие компании (10) ⓘ

591 финалист

Место ↑↓	Название компании ↑↓	Регион ↑↓	Отрасль ↑↓	Итоговый балл ↑↓
31	«Фоксфорд»	Москва	Наука и образование	108,52
122	Университет Иннополис	Республика Татарстан	Наука и образование	102,77
154	Бэби-клуб	Москва	Наука и образование	101,36
191	Компьютерная Академия ТОП	Москва	Наука и образование	99,7
260	Skoltech	Москва	Наука и образование	97,53
323	ФГБОУ ВО "СамГМУ" МЗ РФ (Образование, Наука, Медицина)	Самарская область	Наука и образование	95,19
332	Донской государственный технический университет (ДГТУ)	Ростовская область	Наука и образование	94,8
343	Московский авиационный институт	Москва	Наука и образование	94,07
359	Северо-Кавказский федеральный университет	Ставропольский край	Наука и образование	92,74
361	ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	Тюменская область	Наука и образование	92,62

РЕЙТИНГ РАБОТОДАТЕЛЕЙ (СРЕДНИЕ КОМПАНИИ, ЧИСЛЕННОСТЬ ОТ 251 ДО 1000 ЧЕЛ.)

Крупнейшие компании (2) ⓘ

152 финалиста

Крупные компании (10) ⓘ

395 финалистов

Средние компании (7) ⓘ

591 финалист

Небольшие компании (10) ⓘ

591 финалист

Место ↑↓	Название компании ↑↓	Регион ↑↓	Отрасль ↑↓	Итоговый балл ↑↓
10	Школа управления СКОЛКОВО	Московская область	Наука и образование	113,63
40	Корпоративный университет РЖД	Москва	Наука и образование	108,68
53	Онлайн-Школа №1	Санкт-Петербург	Наука и образование	107,18
187	Умскул	Республика Татарстан	Наука и образование	102,38
193	Алгоритмика	Москва	Наука и образование	102,29
291	Российский биотехнологический университет (РОСБИОТЕХ)	Москва	Наука и образование	100,14
426	АНО ДПО "НАДПО"	Москва	Наука и образование	97,24

РЕЙТИНГ РАБОТОДАТЕЛЕЙ (НЕБОЛЬШИЕ КОМПАНИИ, ЧИСЛЕННОСТЬ ОТ 100 ДО 250 ЧЕЛ.)

Крупнейшие компании (2) ⓘ

152 финалиста

Крупные компании (10) ⓘ

395 финалистов

Средние компании (7) ⓘ

591 финалист

Небольшие компании (10) ⓘ

591 финалист

Место ↑↓	Название компании ↑↓	Регион ↑↓	Отрасль ↑↓	Итоговый балл ↑↓
29	Уральский Медицинский колледж	Челябинская область	Наука и образование	109,14
94	Образовательный Стандарт	Москва	Наука и образование	104,96
141	Логомашина	Санкт-Петербург	Наука и образование	103,42
206	ГАУ ИДПО ДТСЗН	Москва	Наука и образование	101,83
246	EDPRO онлайн-академия	Москва	Наука и образование	100,94
264	Инглекс	Краснодарский край	Наука и образование	100,66
316	НАМО Им. Н.А. Бородина	Тюменская область	Наука и образование	99,69
327	One! International School	Москва	Наука и образование	99,5
339	Каменный город	Пермский край	Наука и образование	99,23
484	Егзлэнд	Иркутская область	Наука и образование	96,07

5. ИССЛЕДОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА. АНАЛИТИКА

- [АНО «НАРК» Мониторинг рынка труда республики Башкортостан, Краснодарского края и Свердловской области 2024 год](#)
- [АНО «НАРК» Мониторинг рынка труда Москвы, Республики Татарстан и Новгородской области 2023 год](#)